



Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации ММДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №22 «Малыш» ЗМР РТ за 2022 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. За прошедший 2022 год профсоюзный комитет ДОУ выполнил всю запланированную работу. Работа за отчетный период велась согласно плану работы. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на: повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для отдыха членов профсоюза. На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на 01.01.2022 года состояло - 28 членов профсоюза. Количество работников, уволившихся за год – 1 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет - 100 %. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. В 2022 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии: «мамин день» – 15 человек; родителям первоклассников – 1 человек; предоставление 4 дополнительных выходных дней в месяц по уходу за детьми инвалидами – 1 человек; работники, получившие доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ – 17 человек; работники, получившие премии в связи с юбилеем 55 лет - 2 человека, доплата председателю профкома из премиального фонда – 10 баллов в месяц.

В 2022 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников на общую сумму – 3000 рублей; премирование сотрудников за активное участие в профсоюзном движении на общую сумму – 5500 рублей, в связи с юбилеем – 2000 рублей. На информационную работу - годовая подписка на газету «Новое слово» было выделено 855 рублей, которая

являются доступным средством информации для сотрудников детского сада. На оздоровление сотрудников было выделено - 2802 рублей; на подарки члена профсоюза к праздникам на общую сумму – 14923 рубля.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения. Профсоюзный комитет и заведующий ДОО ежегодно составляют соглашение по охране труда. Проводятся все намеченные мероприятия по охране труда в учреждении, что является важным и весомым показателем качества проводимой работы. В рамках Всемирного дня охраны труда на базе ДОО была проведена интеллектуальная игра «Лучшие знатоки охраны труда», участниками которой стали команды детских садов № 9 «Алёнушка», №12 «Земляничка», №15 «Ромашка». В результате такого сотрудничества работники организаций в игровой форме показали и проверили свои знания правил охраны труда и пожарной безопасности. В сентябре 2022 года была осуществлена проверка состояния дел по охране труда начальником отдела – главным инспектором труда ФПРТ Андиной Ириной Васильевной. Был отмечен высокий уровень организации безопасных условий труда в ДОО, состояние документации и своевременное внесений согласно нововведениям с 1 января 2022 года.

В течение года проводилась работа по оздоровлению сотрудников. Сотрудники ДОО активно участвовали в спартакиаде работников образования. В рамках Дня профсоюзного активиста сотрудники ДОО приняли участие в товарищеской встрече по волейболу, организованного на базе ДОО №9, победила «дружба». Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно - массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние елки для детей и сотрудников, 8 марта, чествование юбиляров и т.д. 9 декабря 2022 года наш детский сад отпраздновал 60-летний юбилей со дня открытия. Такие мероприятия не обходятся без подарков членам профсоюза, чаепития, что является положительным моментом для сплочения коллектива. Долгожданный день рождения образовательного учреждения стал настоящим праздником для всего коллектива, родителей и воспитанников. Главными гостями праздника

были ветераны педагогического труда, завершившие трудовую деятельность в связи с уходом на пенсию. Ветераны не остаются без внимания. Доброй традицией стала – приглашение на праздничный концерт, посвященный «Дню пожилого человека» с вручением подарков и чаепития.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Зеленодольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разьяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОО с: планом работы на год, решениями профкома, составом комиссий, графиком отпусков сотрудников. Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санатории.

По итогам работы за 2022 год необходимо продолжать информационную работу, а так же активизировать работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников. И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада.